



# MY CHANGE

moving to the future  
moving to the future

MY CHANGE



Empresa creada en Agosto del 2006;  
Los miembros fundadores son: Maria João Martins, Teresa Fialho, Víctor Sevillano;  
Empresa portuguesa con sede en Lisboa;  
Acompañamos nuestros clientes en las zonas geográficas donde están presentes: Brasil, EE.UU., España, Francia, Angola;  
Hemos implementado algunos proyectos en varios países de Europa.

- Trabajamos en el ámbito de la gestión del cambio en las organizaciones, : la alineación, la participación y la movilización de sus personas cara al cambio;
- Desarrollamos estrategias para individuos, equipos y organizaciones en su conjunto;
- Actuamos para ayudar cada uno a definir y a construir su propio futuro;
- Somos un *Trust Advisor* para cada cliente. Acompañamos sus estrategias de cambio, ya sea individual o colectiva.

# Los *Clusters* de MY CHANGE



MY CHANGE opera en el mercado dando apoyo a las organizaciones en procesos de gestión del cambio y alineación estratégica, con suma experiencia y conocimiento en lo que va de lo individual a los equipos y a las organizaciones en su conjunto.

MY CHANGE tiene respuestas para las siguientes necesidades:

1. Comunicación estratégica y movilización del potencial humano
2. Gestión del talento y desarrollo de competencias
3. Gestión del Conocimiento y de la Innovación
4. *Engagement* de Empleados y Equipos
5. Gestión de la Productividad y Competitividad de los Negocios
6. e-CHANGE

# Los *Clusters* de MY CHANGE



## **1. Comunicación estratégica y movilización del potencial humano**

La comunicación estratégica clarifica y acelera los procesos de transformación y pone los líderes en el diálogo directo con el universo de empleados.

MY CHANGE apoya el diseño de los contenidos y propone soluciones para comunicarse de una manera atractiva y movilizadora para la acción.

# Los *Clusters* de MY CHANGE



## 2. Gestión del talento y desarrollo de competencias

El desarrollo de las competencias de los equipos es el garante del futuro de la organización, lo que le permite siempre aspirar a ir más allá y estar lista para aprovechar los retos y oportunidades del futuro.

MY CHANGE utiliza metodologías innovadoras y tiene una perspectiva muy pragmática de la formación orientada a los resultados.

La gestión del talento es fundamental en un entorno de optimización y para retener los mejores recursos humanos en las empresas.

# Los *Clusters* de MY CHANGE



## 3. Gestión del Conocimiento y de la Innovación

El conocimiento y la experiencia adquieren más valor cuando se comparten.

MY CHANGE diseña programas que apoyan la organización y la disseminación del conocimiento en la organización

# Los *Clusters* de MY CHANGE



## 4. *Engagement* de Empleados y Equipos

Con empleados comprometidos, las organizaciones pueden atreverse a luchar por niveles más altos de la ambición y el logro.

MY CHANGE considera cada organización en sí, con sus propios problemas y por lo tanto con caminos muy diferentes para cautivar el *engagement* de sus empleados.

# Los *Clusters* de MY CHANGE



## 5. Gestión de la Productividad y de la Competitividad de los Negocios

Las organizaciones, sus directivos y sus equipos enfrentan actualmente grandes desafíos: Innovación, Internacionalización, ahorro de costes, mayor eficiencia y flexibilidad operativa.

MY CHANGE ofrece una solución para que los gerentes y sus equipos tengan el apoyo que necesitan en la decisión / ejecución / optimización de sus estrategias de negocio en entornos adversos - áreas o geografías, - con un impacto mínimo en el día a día.

# Los *Clusters* de MY CHANGE



## 6. e-Change

El equipo de MY CHANGE tiene experiencia en el desarrollo de estrategias y iniciativas de aprendizaje *on line* sobre temas y cuestiones importantes para las organizaciones del siglo XXI - las *Learning Organizations*.



## Algunas metodologías y referencias en Clientes

# All Team Brain



# Learning Maps

*Juegos estratégicos y interactivos que ayudan a comunicar una "visión global" desde un estado actual a un estado futuro y que permiten su comprensión en un ambiente positivo".*



# Learning Maps



Los Mapas de aprendizaje son una metodología muy potente, interactiva y estimulante para las personas, grupos y organizaciones.

A través del descubrimiento y el intercambio de experiencias, las personas se apropian de conceptos y mensajes que son muy importantes sobre las estrategias, objetivos, retos, productos y servicios de la organización.

Las ventajas y los puntos fuertes de esta metodología permiten de una manera consistente y rápida llevar los contenidos a todas las personas de la organización

## Ventajas y beneficios

- Facilita a los participantes a llegar a sus propias conclusiones;
- Genera comprensión y apropiación para responder a las preguntas: "¿Qué tiene esto que ver conmigo?" y "¿Qué hay para mí?";
- Crea momentos motivadores de discusión y buen humor;
- Activa los grupos para crear entendimiento sobre temas prioritarios;
- Fortalece los grupos para avanzar colectivamente en torno a una dirección estratégica;
- Contextualiza la información y los mensajes clave.

# Learning Maps

## Ventajas y beneficios

Consecuente - correlación entre Estrategia , Misión, Visión , Cultura de la organización y apropiación del proyecto de cambio ;

Consistente - todos los mensajes se transmiten de manera uniforme a todos los empleados ;

Inclusive - todos participan y la opinión de cada uno cuenta ;

Apoiada - con la ayuda de facilitadores internos , especialmente preparados para esta misión, convirtiéndose en verdaderos agentes de cambio (Change Champions de la organización) ;

Rápido - es capaz de, en un corto período de tiempo, llegar a todo el universo de una organización, independientemente de su dispersión geográfica;

Motivadora y participativa - en una sesión de medio día, cada empleado tiene la oportunidad de participar, y compartir ideas, experiencias y conocimientos personales;

Económica - la transmisión se hace por facilitadores internos pertenecientes a la organización , formados específicamente para la tarea



*Workshop  
Liderazgo*



*Mañanas  
Conferencia*



*Debates  
Temáticos*



*Follow Up  
“Lecciones de  
la Experiencia”*



# Nuestras Certificaciones



Los consultores de MY CHANGE están certificados en *Executive Coaching* a través del Programa *Accredited Coach Training Program (ACTP)*, por *EEC - Escuela Europea de Coaching*, entidad certificadora homologada por la *International Coach Federation (ICF)* en España.



MY CHANGE esta acreditada por DGERT como Entidad Formadora para desarrollar, entregar y supervisar programas formativos.



Los consultores de MY CHANGE están certificados por *Herrmann International Europe Institute* en la utilización de la metodología HBDI® - *Herrmann Brain Dominance Instrument®* y *Whole Brain® Technology*.



Los consultores de MY CHANGE están certificados como *Parceros ENERGY8 (ENERGY8 Accredited Partner)* por *Energy8*.

# Nuestras referencias



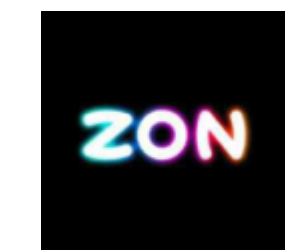
AMORIM  
Amorim Cork Composites



AMORIM  
Amorim Revestimentos



## Nuestras referencias



# Nuestras referencias



UNIVERSIDADE DE COIMBRA



MY CHANGE

# MY CHANGE

moving to the future  
moviing to the future

Av. da República, Nº 6 – 6ºEsq.  
1050-191 Lisboa  
tel.: 21 111 00 05 – fax: 21 110 69 55

[www.mychange.pt](http://www.mychange.pt)



<https://www.facebook.com/profile.php?id=100002357959732>



[http://www.linkedin.com/home?trk=hb\\_tab\\_home\\_top](http://www.linkedin.com/home?trk=hb_tab_home_top)



[https://twitter.com/MY\\_CHANGE](https://twitter.com/MY_CHANGE)



© 2013, MY CHANGE – Visao Positiva, Lda.

ALL RIGHTS RESERVED. This document contains material and images protected under International and Federal Copyright Laws and Treaties. Any unauthorized reprint or use of this material is prohibited. No part of this document may be reproduced or transmitted in any form or by any means, electronic or mechanical, including photocopying, recording, or by any information storage and retrieval system without express written permission from the author / publisher.